

Ekonomista na rynku pracy (konwersatorium) - 2019/2020

Opis zajęć

Informacje ogólne

Prowadzący: dr Joanna Nucińska

Organizator: Wydział Nauk Społecznych - Instytut Ekonomii i
~~Zarządzania~~ Finansów

Liczba godzin tydzień/semestr: 2/30

Język wykładowy: Język polski

Cele przedmiotu

C1 - zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami i zjawiskami związanymi z rynkiem pracy oraz dyskusja nad aktualnymi problemami dotyczącymi zatrudnienia

C2 - poprawa umiejętności przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny) oraz autoprezentacji w procesie ubiegania się o pracę

C3 - kształtowanie proaktywnych postaw studentów jako obecnych/przyszłych uczestników rynku pracy

Wymagania wstępne

W1 - umiejętność wyszukiwania i analizy publikacji naukowych oraz innych materiałów związanych z tematyką przedmiotu

W2 - umiejętność korzystania z platformy Moodle

Efekty kształcenia dla przedmiotu

WIEDZA

K_W03 zna podstawowe pojęcia dotyczące rynku pracy w ekonomii i dziedzinach pokrewnych, rozumie kontekst ich poprawnego użycia oraz systemowe uwarunkowania interpretacji

K_W08 ma podstawową wiedzę z zakresu nowoczesnych technologii informatycznych oraz informatycznego wsparcia działalności biznesowej i nauk ekonomicznych

UMIEJĘTNOŚCI

K_U01 potrafi dokonać obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych na rynku pracy; analizuje ich powiązania z różnymi obszarami działalności gospodarczej oraz posiada umiejętność prezentacji – w formie ustnej oraz pisemnej wypowiedzi – wyników takich analiz

K_U07 potrafi samodzielnie zdobywać wiedzę i rozwijać swoje profesjonalne umiejętności związane z przedmiotem, korzystając z różnych źródeł oraz z nowoczesnych technologii (ICT)

KOMPETENCJE SPOŁECZNE (POSTAWY)

K_K01 ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności, potrafi formułować ustne i pisemne wypowiedzi w zakresie kompetencji zawodowych

K_K05 jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych, uwzględniając zdobyte wykształcenie ekonomiczne, zgodnie z przyjętym systemem wartości

Metody dydaktyczne

Zajęcia prowadzone w formule blended learning (wspierane zdalnie poprzez kurs przedmiotu na platformie Moodle KUL)

- * Wykład wprowadzający do dyskusji z udziałem uczestników zajęć
- * Krótka prezentacja wybranych zagadnień przez studentów na forum grupy
- * Zapoznanie się uczestników zajęć z ofertą Biura Karier KUL i spotkanie z doradcą zawodowym (krótka notatka ze spotkania z doradcą przekazana prowadzącemu zajęcia zdalnie - kurs przedmiotu na Moodle KUL)
- * Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (CV, LM) do wybranego ogłoszenia o pracę (zadanie w kursie przedmiotu na platformie Moodle KUL)
- * Udział (dla osób chętnych) w inscenizowanej rozmowie o pracę na forum grupy
- * Rozwiązanie zdalnie testu wiedzy z tematyki przedmiotu (Moodle KUL) jako część kolokwium zaliczeniowego
- * Krótka wypowiedź pisemna na jeden z zaproponowanych tematów związanych z problematyką przedmiotu jako część kolokwium zaliczeniowego

Treści programowe przedmiotu

-- Wprowadzenie do tematyki zajęć, prezentacja celów, efektów kształcenia, metod prowadzenia zajęć oraz sposobu ich zaliczenia i kryteriów oceny

-- Dyskutowane tematy / zagadnienia:

- (1) Praca - sposoby definiowania; Ekonomiczne, społeczne i moralne aspekty pracy
 - (2) Rynek pracy - specyfika rynku i jego rodzaje
 - (3) Podstawowe kategorie dotyczące podaży na rynku pracy
 - (4) Podstawowe kategorie dotyczące popytu na rynku pracy
 - (5) Równowaga na rynku pracy i czynniki jej zachwiania; bezrobocie - definicje, rodzaje, pomiar
 - (6) Przyczyny i skutki bezrobocia; szczególne grupy bezrobotnych (młodzież, 50+, kobiety wychowujące dzieci, beneficjenci pomocy społecznej, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni)
 - (7) Polityka zatrudnienia, pasywna polityka rynku pracy
 - (8) Aktywna polityka rynku pracy - instrumenty, ewaluacja
 - (9) Wynagrodzenie za pracę - rodzaje, regulacje prawne, funkcje dla pracodawcy i pracownika;
 - (10) Rozmiar i ekonomiczne skutki szarej strefy na rynku pracy w Polsce
 - (11) Metody i techniki monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy
 - (12) Sytuacja na rynku pracy w województwie lubelskim
 - (13) Prezentacja branż gospodarki umożliwiających zatrudnienie osób z wykształceniem ekonomicznym - prezentacja 2 wybranych przykładów
 - (14) Prezentacja kolejnych 2 wybranych przykładów branż zatrudniających ekonomistów
 - (15) Dobre praktyki podczas przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (CV, LM)
 - (16) Metody rekrutacji pracowników - omówienie wybranych przykładów
 - (17) Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w świetle aktualnych regulacji prawnych
 - (18) Charakterystyka i klasyfikacja systemów czasu pracy
 - (19) Czas pracy a czas wolny - czynniki determinujące podział, poszukiwanie równowagi
 - (20) Pracoholizm i wypalenie zawodowe jako przykłady destrukcyjnego wpływu pracy
 - (21) Charakterystyka i klasyfikacja elastycznych form zatrudnienia
 - (22) Prekaryzacja, flexicurity, ekonomia współdzielenia i dostępu a rynek pracy
- Symulacja rozmowy o pracę, omówienie jej przebiegu
- Podsumowanie i kolokwium zaliczeniowe

Kryteria oceny i sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia

Kryteria oceny (0-100 pkt + dodatkowo 1-10 pkt):

- systematyczny udział w zajęciach (dopuszczalne max. 2 nb nieusprawiedliwione; IOS - 3) - 5 pkt
- krótka prezentacja wybranego zagadnienia na forum grupy (0-20 pkt)
- udział w dyskusji podczas zajęć (0-10 pkt)
- rozwiązanie zdalnie testu wiedzy z tematyki przedmiotu (Moodle KUL) (0-15 pkt)
- krótka praca pisemna na jeden z tematów do wyboru (0-10 pkt)
- projekt:
 - krótka notatka ze spotkania z doradcą zawodowym w Biurze Karier KUL zamieszczona w kursie przedmiotu na Moodle KUL (0-10 pkt)
 - przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (CV, LM) do wybranego ogłoszenia o pracę (zadanie w kursie przedmiotu na Moodle KUL - 0-30 pkt)
- udział (osób chętnych) w inscenizowanej rozmowie o pracę na forum grupy (dodatkowo: 1-10 pkt)

Skala ocen:

- 0-50 pkt - 2,0 (ndst);
- 51-60 pkt - 3,0 (dost);
- 61-70 pkt - 3,5 (dost+);
- 71-80 pkt - 4,0 (db);
- 81-90 pkt - 4,5 (db+);
- 91-100 pkt - 5,0 (bdb)

Literatura podstawowa i uzupełniająca

Literatura podstawowa

- 1) A. Skórska, Rynek pracy. Wybrane zagadnienia, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, Katowice 2016
- 2) Materiały dostępne na stronie internetowej Biura Karier KUL
- 3) A. Zwoliński, Wojna o pracę, Wydawnictwo Petrus, Kraków 2017

Literatura uzupełniająca

- 1) J. Jezior, Wyższe wykształcenie a rynek pracy: studium metodologiczno-empiryczne, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2017
- 2) Rynek pracy - perspektywa zatrudnionych w województwie lubelskim. Raport z badań ilościowych, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Lublin 2018
- 3) K. Ślebarska, Droga do pracy. Proaktywne radzenie sobie a poszukiwanie zatrudnienia i adaptacja do nowego miejsca pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice 2017
- 4) M. Wysocka, Rola elastycznych form zatrudnienia w kształtowaniu regionalnego rynku pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, Olsztyn 2016
- 5) Bank Danych Lokalnych GUS [on-line]

Kierunek studiów: Ekonomia (stacjonarne I stopnia)

Lokalizacja w planach rocznych:

Etap: Rok III - Semestr 6

Punkty ECTS: 3

Forma zaliczenia: Zal. na ocenę