

Teoria organizacji i zarządzania (WYK) - 2019/2020 /semestr letni/ - dr Dorota Tokarska

Cele przedmiotu

C1- przedstawienie podstawowych teoretycznych zagadnień związanych z naukami o zarządzaniu,
C2- przekazanie wiedzy o sposobach organizacji i zarządzania

Wymagania wstępne

Brak

Efekty kształcenia dla przedmiotu

WIEDZA

Efekt 1. Absolwent zna i rozumie podstawowe teorie w naukach o zarządzaniu (K_W05),

Efekt 2. Absolwent zna i rozumie metody i techniki organizacji i zarządzania (K_W07).

UMIEJĘTNOŚCI

Efekt 1 - Absolwent potrafi prawidłowo zdefiniować istotne zjawiska i obszary związane z funkcjonowaniem organizacji (K_U01),

Efekt 2 - Absolwent potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania do analizowania i interpretowania podstawowych problemów organizacji (K_U02).

KOMPETENCJE SPOŁECZNE (POSTAWY)

Efekt 1- absolwent jest gotów do uzupełniania i doskonalenia nabytej wiedzy i umiejętności z zakresu nauk o zarządzaniu (K_K02),

Efekt 2- absolwent ma przekonanie o wadze rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania w sposób profesjonalny i etyczny (K_K05).

Metody dydaktyczne

wykład problemowy

Treści programowe przedmiotu

1. Organizacja jako obiekt badań (istota, cechy, funkcje organizacji, modele cyklu życia organizacji)- 2h,
2. Materialne i niematerialne zasoby organizacji -2h,
3. Otoczenie organizacji wraz z globalnym kontekstem zarządzania-2h,
4. Zarządzanie wiedzą w organizacji-2h,
5. Planowanie w organizacji (istota, wymiary, etapy)- 2h,
6. Podstawowe elementy organizowania (m.in. projektowanie, grupowanie stanowisk, ustalanie relacji)- 2h,
7. Wybrane teorie i narzędzia motywowania-2h,
8. Metody i problemy podejmowania decyzji w organizacji-2h,
9. Wybrane aspekty kontroli w organizacji-2h.
10. Ewolucja wiedzy o organizacji- szkoła klasyczna i humanistyczna -2h,
11. Szkoła systemowa, neoklasyczna w zarządzaniu-2h,
12. Koncepcje zorientowane na jakość (evolucja systemów zarządzania jakością, TQM i Six Sigma)- 2h,
13. Koncepcje zmian w organizacji (TBM, Kaizen, reengineering i benchmarking)- 2h,
14. Koncepcje wyszczuplania organizacji- Lean Management i outsourcing-2h,
15. Podsumowanie-2h.

Kryteria oceny i sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia

Zaliczenie przedmiotu: egzamin, w uzasadnionych sytuacjach wpływ na ocenę może mieć aktywność na zajęciach wskazująca na nadprogramowe zainteresowanie przedmiotem

Ocena niedostateczna:

(W) student nie zna podstawowych teorii w naukach o zarządzaniu

(U) student nie potrafi prawidłowo zdefiniować istotnych zjawisk i obszarów związanych z funkcjonowaniem organizacji oraz nie potrafi wykorzystać w praktyce wiedzy z zakresu zarządzania organizacją

(K) student nie jest otwarty na problematykę nauk o organizacji i zarządzania oraz profesjonalnego i etycznego rozwiązywania problemów

Ocena dostateczna:

(W) student nie zna podstawowych teorii w naukach o zarządzaniu

(U) student potrafi prawidłowo zdefiniować wybrane zjawiska i obszary związane z funkcjonowaniem organizacji oraz potrafi wykorzystać w praktyce niektóre aspekty wiedzy z zakresu zarządzania organizacją

(K) student jest w pewnym stopniu otwarty na problematykę nauk o organizacji i zarządzania oraz profesjonalnego i etycznego rozwiązywania problemów

Ocena dobra:

(W) student większość zna podstawowych teorii w naukach o zarządzaniu

(U) student potrafi prawidłowo zdefiniować zjawiska i obszary związane z funkcjonowaniem organizacji oraz potrafi wykorzystać w praktyce wiedzę z zakresu zarządzania organizacją

(K) student jest otwarty na problematykę nauk o organizacji i zarządzania oraz profesjonalnego i etycznego rozwiązywania problemów

Ocena bardzo dobra:

(W) student zna wszystkie omawiane na zajęciach metody, koncepcje i narzędzia zarządzania w wybranych obszarach funkcjonowania przedsiębiorstwa w ramach rozszerzonej terminologii naukowej

(U) student posiada umiejętność analizy i interpretacji zjawisk oraz potrafi dobrać odpowiednie narzędzia do rozwiązania zaistniałych problemów

(K) student wykazuje zainteresowanie przedmiotem i w znaczący sposób pogłębia swoją wiedzę poprzez czytanie literatury krajowej i zagranicznej

Literatura podstawowa i uzupełniająca

B. Koźuch, Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2017.

Sz. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, WUE, Poznań 2017.

J. Kisielnicki; Zarządzanie organizacją, WSHiP, Warszawa 2004

A.K.Koźmiński, W.Piotrowski (red) Zarządzanie - Teoria i Praktyka, PWN W-wa 2005

Utworzenie: 2019-09-03 11:18 dorini

Modyfikacja: 2019-09-03 14:40 dorini

Weryfikujący: Józwik Bartosz (bjozwik) - 2019-10-19 18:51 **Zaakceptowane**