

# Gospodarowanie kapitałem ludzkim (WYK) - 2019/2020 /semestr zimowy/ - dr inż. Monika Wawer

## Cele przedmiotu

C1 – Pozyskanie przez studentów wiedzy dotyczącej gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji

C2 – Zdobycie umiejętności wykorzystywania wiedzy teoretycznej do analizowania i interpretowania problemów w obszarze gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacjach różnych typów

C3 – Uwrażliwienie studentów na potrzebę ciągłego rozwoju zawodowego i konieczność pracy zespołowej w rozwiązywaniu problemów w obszarze gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji

## Wymagania wstępne

W1 – Zainteresowanie zagadnieniami dotyczącymi pracowników w organizacji

W2 – Ogólna wiedza ekonomiczna w zakresie przedsiębiorczości i zasad prowadzenia przedsiębiorstwa

## Efekty kształcenia dla przedmiotu

### WIEDZA

K\_W03\_12 zna podstawowe pojęcia używane w obszarze gospodarowania kapitałem ludzkim i dziedzinach pokrewnych, rozumie kontekst ich poprawnego użycia oraz systemowe uwarunkowania interpretacji

K\_W12\_12 ma elementarną wiedzę na temat polityki społecznej, w wymiarze systemowym, instytucjonalnym oraz zadaniowym, uwzględniając europejski model polityki społecznej

### UMIEJĘTNOŚCI

K\_U01\_12 potrafi dokonać obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych zachodzących w organizacji; analizuje ich powiązania z różnymi obszarami działalności gospodarczej

K\_U08\_12 umie przyjmować i wyznaczać zadania w zakresie gospodarowania kapitałem ludzkim, ma elementarne umiejętności organizacyjne pozwalające na realizację celów związanych z projektowaniem i podejmowaniem działań zawodowych

### KOMPETENCJE SPOŁECZNE (POSTAWY)

K\_K01\_12 ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego doksztalcania się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonali umiejętności

K\_K02\_12 potrafi współdziałać i pracować w zespole, rozwiązując grupowo problemy z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim i praktyki gospodarczej

## Metody dydaktyczne

Wykład konwersatoryjny z prezentacją multimedialną

Studium przypadku

Film dydaktyczny

Praca w zespołach

Dyskusja

## Treści programowe przedmiotu

1. Wprowadzenie do zagadnień gospodarowania kapitałem ludzkim (GKL) – 2 godz.
2. Ewolucja podejścia i funkcje GKL oraz ich znaczenie w organizacjach – 2 godz.
3. Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim – 2 godz.
4. Analiza pracy i planowanie zatrudnienia – 2 godz.
5. Proces rekrutacji pracowników, – 2 godz.
6. Tradycyjne metody selekcji kandydatów do pracy – 2 godz.
7. Nowoczesne metody selekcji kandydatów do pracy – 2 godz.
8. Proces adaptacji pracowników – 2 godz.
9. Motywowanie pracowników i systemy motywacyjne – 2 godz.
10. Wartościowanie stanowisk pracy – 2 godz.
11. Rozwój pracowników i zarządzanie karierą – 2 godz.
12. Systemy oceny pracy – 2 godz.
13. Wskaźniki finansowe kapitału ludzkiego – 2 godz.
14. Pomiar kapitału ludzkiego – 2 godz.
15. Nowe trendy w gospodarowaniu kapitałem ludzkim – 2 godz.

#### Kryteria oceny i sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia

##### Ocena niedostateczna

(W) – Student nie zna wymaganych zagadnień z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim

(U) – Student nie potrafi wykorzystywać wiedzy teoretycznej do interpretacji zjawisk społecznych zachodzących w organizacji oraz analizowania ich powiązań z różnymi obszarami działalności gospodarczej

(K) – Student nie wykazuje potrzeby rozwoju osobistego, nie potrafi pracować w zespole ani rozwiązywać grupowo problemów z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim

##### Ocena dostateczna

(W) – Student posiada podstawową wiedzę z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim

(U) – Student potrafi poprawnie wykorzystywać podstawową wiedzę teoretyczną do interpretacji zjawisk społecznych zachodzących w organizacji oraz analizowania ich powiązań z różnymi obszarami działalności gospodarczej

(K) – Student w niewielkim zakresie wykazuje potrzebę rozwoju osobistego, nieefektywnie pracuje w zespole, niechętnie rozwiązuje grupowo problemy z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim

##### Ocena dobra

(W) – Student dobrze opanował wiedzę z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim

(U) – Student potrafi właściwie wykorzystywać szczegółową wiedzę teoretyczną do interpretacji zjawisk społecznych zachodzących w organizacji oraz analizowania ich powiązań z różnymi obszarami działalności gospodarczej

(K) – Student wykazuje znaczącą potrzebę ciągłego rozwoju osobistego, efektywnie pracuje w zespole, chętnie rozwiązuje grupowo problemy z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim

##### Ocena bardzo dobra

(W) – Student biegle opanował wiedzę z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim

(U) – Student potrafi doskonale i twórczo wykorzystywać szczegółową wiedzę teoretyczną do interpretacji zjawisk społecznych zachodzących w organizacji oraz analizowania ich powiązań z różnymi obszarami działalności gospodarczej

(K) – Student wykazuje szczególnie silną potrzebę ciągłego rozwoju osobistego, bardzo efektywnie i chętnie pracuje w zespole, jest bardzo aktywny w grupowym rozwiązywaniu

problemów z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim

Zaliczenie przedmiotu ma formę egzaminu pisemnego z pytaniami otwartymi (odpowiedzi mają charakter opisowy).

#### Literatura podstawowa i uzupełniająca

Literatura podstawowa:

1. Baron A, Armstrong M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Wolters Kluwer, Warszawa 2012.
2. Jamka B., Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.
3. Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2016.
4. Lipka A., Inwestycje w kapitał ludzki organizacji w okresie koniunktury i dekonunktury, Wolters Kluwer, Warszawa 2010.
5. Marciniak J., Audyt i controlling funkcji personalnej w przedsiębiorstwie, Wolters Kluwer, Warszawa 2015.
6. Nowak M., Controlling personalny w przedsiębiorstwie, Wolters Kluwer, Warszawa 2014.

Literatura uzupełniająca:

1. Armstrong M., Taylor S., Zarządzanie zasobami ludzkimi, WOLTERS KLUWER, Warszawa 2016.
2. Oleksyn T. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, WOLTERS KLUWER Warszawa 2014.
3. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – Procesy – Metody, PWE, Warszawa 2016.