

KARTA PRZEDMIOTU**I. Dane podstawowe**

Nazwa przedmiotu	Nauki o organizacji
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Science of organization
Kierunek studiów	Ekonomia
Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie)	I stopień
Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne)	Stacjonarne
Dyscyplina	Ekonomia i finanse
Język wykładowy	Język polski

Koordinator przedmiotu/osoba odpowiedzialna	mgr Adrian Żytko
---------------------------------------------	------------------

Forma zajęć(<i>katalog zamknięty ze słownika</i>)	Liczba godzin	semestr	Punkty ECTS
wykład			3
konwersatorium	30	I	
ćwiczenia			
laboratorium			
warsztaty			
seminarium			
proseminarium			
lektorat			
praktyki			
zajęcia terenowe			
pracownia dyplomowa			
translatorium			
wizyta studyjna			

Wymagania wstępne	W1: wiedza ogólna na temat praktyki organizacji w Polsce i za granicą - przekaz medialny, literatura
-------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

II. Cele kształcenia dla przedmiotu

C1: Przekazanie podstawowej wiedzy o teoretycznych podstawach nauki o organizacji
C2: Umożliwienie zrozumienia praktycznych problemów występujących w obszarze nauk o organizacji
C3: Rozbudzenie zainteresowań do dalszego zgłębiania wiedzy z zakresu nauk o organizacji

III. Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych

Symbol	Opis efektu przedmiotowego	Odniesienie do efektu kierunkowego
WIEDZA		
W_01	Student zna pojęcia związane z teorią organizacji.	K_W13, K_W04
W_02	Student rozumie międzynarodowe odniesienia związane z funkcjonowaniem organizacji o krajowym i ponadnarodowym zasięgu działania.	K_W13, K_W07
W_03	Student w sposób pogłębiony, w odniesieniu do wymienionych efektów uczenia rozumie zjawiska i procesy gospodarcze w obszarach problemowych zgodnych z zainteresowaniami w ramach indywidualnie wybranych ścieżek kształcenia	K_W13
UMIEJĘTNOŚCI		
U_01	Posługuje się podstawowymi pojęciami dotyczącymi organizacji.	K_U08, K_U02
U_02	Student potrafi zebrać informacje na temat praktyki gospodarczej związanej z działalnością organizacji	K_U08, K_U05
U_03	Student wykorzystuje umiejętności definiowane powyższymi efektami uczenia, uwzględniając specyfikę tematyczną nauk o organizacji.	K_U08
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_01	Student podejmuje się poszerzenia swojej wiedzy oraz analizy informacji.	K_K01
K_02	Student konsultuje z prowadzącym swoją wiedzę i pomysły, reaguje na argumenty w dyskusji, tworząc warunki do rozwoju kompetencji interpersonalnych	K_K03
K_03	Angażuje się w wykonywanie zadań indywidualnych oraz prezentuje ich efekty na forum grupy	K_K02

IV. Opis przedmiotu/ treści programowe

<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie; istota nauk o organizacji - 1 jednostka 2. Rodzaje i typy organizacji; zasoby organizacji - 1 3. Rozwój organizacji - czynniki r., istota, cykl życia - 1 4. Rola informacji w zarządzaniu organizacją - 1 5. Koncepcje zarządzania organizacjami - 1 6. Formy organizacyjno-prawne - analiza struktury organizacyjnej przedsiębiorstw funkcjonujących w Polsce - 2 jednostki 7. Zarządzanie produkcją w przedsiębiorstwie - metody organizacji dostaw i czasu pracy - 1 jednostka 8. System administracji państwowej i jednostek samorządu terytorialnego (JST) w Polsce - 1 jednostka 9. Korporacje oraz organizacje transnarodowe - 1 jednostka 10. Organizacje międzynarodowe - działalność WTO, IMF (MFW), BŚ - 2 jednostki 11. Organizacja regionalnych ugrupowań integracyjnych, z uwzględnieniem Unii Europejskiej jako przypadku sui generis - 2 jednostki 12. Podsumowanie - synteza wiadomości o dyscyplinie - 1 jednostka

V. Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się

Symbol efektu	Metody dydaktyczne (lista wyboru)	Metody weryfikacji (lista wyboru)	Sposoby dokumentacji (lista wyboru)
WIEDZA			
W_01	Wykład konwersatoryjny	prezentacja	Karta oceny prezentacji

UMIEJĘTNOŚCI			
U_01	dyskusja	obserwacja	protokół
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
K_01	Praca w grupach	prezentacja	Karta oceny prezentacji

VI. Kryteria oceny, wagi...

Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest obecność na zajęciach oraz stopień aktywności studentów. Im wkład w przebieg zajęć studentów jest większy, tym wyższe będą oceny na zaliczenie przedmiotu. Istnieje możliwość nieusprawiedliwionej nieobecności na dwóch zajęciach, co dopuszcza się w przypadkach szczególnych.

W przypadku szczególnego angażowania się studenta w tok zajęć, zainteresowania ich przebiegiem oraz kompletu obecności na zajęciach przewiduje się ocenę bardzo dobrą. W przypadku zaistnienia szczególnych okoliczności uniemożliwiających obecność studenta na komplecie zajęć prowadzący ustala indywidualnie ze studentem warunki zaliczenia na ocenę bardzo dobrą (np. esej, pogadanka, odpowiedź ustna przed prowadzącym).

Student zaliczający przedmiot na ocenę dobrą musi wykazać się przygotowaniem na każdych zajęciach oraz obecnością na większości zajęć (nieobecności nieusprawiedliwione obniżają ocenę końcową).

W przypadku oceny dostatecznej wystarczy obecność na zajęciach oraz okresowe udzielanie się na forum grupy. Ocena dostateczna przysługuje osobie, która wykazuje się zainteresowaniem treścią zajęć jedynie w stopniu umożliwiającym ich zaliczenie, bez jakiegokolwiek indywidualnego wkładu w ich przebieg (np. brak udziału w dyskusji).

Ocena niedostateczna przysługuje studentowi niespełniającemu żadnego z kryterium (zarówno więcej nieusprawiedliwionych obecności niż 2 oraz brak aktywności, a nawet rażące naruszenie prawidłowego przebiegu zajęć). Od oceny niedostatecznej przysługuje możliwość poprawy na ocenę dostateczną w ramach konsultacji z prowadzącym, ewentualnie przy ustaleniu odpowiadającej studentowi formy wystąpienia na forum grupy lub przez przedłożenie eseju tematycznego (na zajęciach podsumowujących).

VII. Obciążenie pracą studenta

OGÓLNA LICZBA GODZIN: 3 pkt ECTS * 30 godzin = 90 godzin, z czego:

Forma aktywności studenta	Liczba godzin
Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem	30
Liczba godzin indywidualnej pracy studenta	60

VIII. Literatura

Literatura podstawowa
Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne, red. A. Adamik, Warszawa: Oficyna - Wolters Kluwer SA 2013.

Marciniak R., Elementy nauki o organizacji. Podręcznik akademicki, Katowice: Wyższa Szkoła Zarządzania Marketingowego i Języków Obcych 2009.
Koźuch B., Nauka o organizacji, Warszawa: CeDeWu 2018.
Kłak M., Zarządzanie wiedzą we współczesnym przedsiębiorstwie, Kielce: Wyższa Szkoła Ekonomii i Prawa w Kielcach 2010.

Literatura uzupełniająca

Griffin R. W., Podstawy zarządzania, Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN 2017
Rymarczyk J., Międzynarodowe stosunki gospodarcze, Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne 2010.
Rymarczyk J., Biznes międzynarodowy, W-wa: PWE 2012.
Glinkowska B., Kaczmarek B., Zarządzanie międzynarodowe i internacjonalizacja przedsiębiorstw. Teoria i praktyka, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego 2016